

Multifocus Organisatiecultuur-quickscan

Hieronder staan 48 stellingen. Geef aan in hoeverre je vindt dat deze stellingen op jullie organisatie/afdeling/unit van toepassing zijn. Ga daarbij uit van de werkelijke situatie, niet van de gewenste situatie. Denk niet te lang na, er zijn geen goede of foute antwoorden.

Per stelling heb je de keuze uit vijf antwoordmogelijkheden:

- 1 De stelling is bijna nooit op ons van toepassing.
- 2 De stelling is soms op ons van toepassing.
- 3 De stelling is regelmatig op ons van toepassing.
- 4 De stelling is vaak op ons van toepassing.
- 5 De stelling is bijna altijd op ons van toepassing.

Zet bij elke stelling een kruisje onder het gekozen antwoord.

	Bij ons in de organisatie/afdeling/unit is het zo dat wij:	1 bijna nooit	2 soms	3 regel- matig	4 vaak	5 bijna altijd
1	medewerkers ondersteunen					
2	werkprocessen transparant maken					
3	een duidelijke visie ontwikkelen					
4	strategisch zijn					
5	concrete resultaten behalen					
6	risico's opsporen en inschatten					
7	aandacht hebben voor de persoon achter de medewerker					
8	overzicht hebben over onze werkzaamheden					
9	verschillen tussen medewerkers benutten					
10	besluiten nemen op basis van feiten/cijfers					
11	taken en bevoegdheden vastleggen					
12	kansen op de markt benutten					
13	oordelen uitstellen					
14	besluiten nemen op basis van consensus					
15	onze bedrijfsvoering op de lange termijn richten					
16	elkaar positieve feedback geven					

	Bij ons in de organisatie/afdeling/unit is het zo dat wij:	1 bijna nooit	2 soms	3 regel- matig	4 vaak	5 bijna altijd
17	toezicht houden op de werkzaamheden					
18	ideeën en oplossingen bedenken					
19	originaliteit nastreven					
20	participatie van medewerkers bevorderen					
21	grenzen stellen aan onze werkzaamheden					
22	daadkrachtig besluiten nemen					
23	planmatig werken					
24	eerder taakgericht dan relatiegericht werken					
25	kennis en informatie met elkaar delen					
26	streven naar harmonie					
27	reflecteren op onze manier van werken					
28	creatief zijn					
29	ons houden aan afspraken					
30	ondernemend zijn					
31	streven naar stabiliteit in de organisatie					
32	nieuwe markten/klanten opsporen					
33	vertrouwen op onze intuïtie					
34	cijfermatig (kwantitatief) onderzoek verrichten					
35	innovatieve producten/diensten ontwikkelen					
36	sterkten en zwakten analyseren					
37	elkaar kritische feedback geven					
38	medewerkers ruimte bieden om te experimenteren					
39	eerder relatiegericht dan taakgericht werken					
40	kwaliteit in ons werk nastreven					
41	pragmatisch te werk gaan					

	Bij ons in de organisatie/afdeling/unit is het zo dat wij:	1 bijna nooit	2 soms	3 regel- matig	4 vaak	5 bijna altijd
42	gegevens verzamelen					
43	anticiperen op veranderingen					
44	zaken inzichtelijk maken					
45	streven naar objectiviteit					
46	kritisch zijn					
47	persoonlijke ontplooiing stimuleren					
48	streven naar succes					

Verwerk de vragenlijst door de scores van elke stelling bij elkaar op te tellen.

Kennisgericht	Mensgericht	Ondernemend	Behoudend	Creatief	Strategisch
2: ...	1: ...	5: ...	6: ...	3: ...	4: ...
10: ...	7: ...	12: ...	11: ...	9: ...	8: ...
13: ...	14: ...	16: ...	17: ...	18: ...	15: ...
24: ...	20: ...	22: ...	21: ...	19: ...	23: ...
25: ...	26: ...	30: ...	29: ...	28: ...	27: ...
34: ...	33: ...	32: ...	31: ...	35: ...	36: ...
42: ...	39: ...	41: ...	37: ...	38: ...	40: ...
45: ...	47: ...	48: ...	46: ...	43: ...	44: ...
Totaal ...	Totaal ...	Totaal ...	Totaal ...	Totaal ...	Totaal ...

24 punten is het gemiddelde

Bij 25 of meer punten staat het profiel op de voorgrond.

Bij 23 of minder punten staat het profiel op de achtergrond.

Zet in onderstaande tabel jouw score per cultuurtype.

Kleur vervolgens het cultuurtype van de organisatie/afdeling/unit in.

Kleuren- profiel	Kennis- gericht	Mens- gericht	Onder- nemend	Behoudend	Creatief	Strategisch
40						
39						
38						
37						
36						
35						
34						
33						
32						
31						
30						
29						
28						
27						
26						
25						
24						
23						
22						
21						
20						
19						
18						
17						
16						
15						
14						
13						
12						
11						
10						
9						
8						