

Multifocus Teamrol-quickscan

Hieronder staan 48 stellingen. Geef aan in hoeverre je vindt dat deze stellingen op jouw functioneren in het team van toepassing zijn. Ga daarbij uit van de werkelijke situatie, niet van de gewenste situatie. Denk niet te lang na, er zijn geen goede of foute antwoorden. Per stelling heb je de keuze uit vijf antwoordmogelijkheden:

- 1 De stelling is bijna nooit op mij van toepassing.
- 2 De stelling is soms op mij van toepassing.
- 3 De stelling is regelmatig op mij van toepassing.
- 4 De stelling is vaak op mij van toepassing.
- 5 De stelling is bijna altijd op mij van toepassing.

Zet bij elke stelling een kruisje onder het gekozen antwoord.

	Bij mij in het (project)team is het zo dat ik:	1 bijna nooit	2 soms	3 regel- matig	4 vaak	5 bijna altijd
1	zorg draag voor een goede sfeer					
2	informeer naar de feitelijke gang van zaken					
3	streef naar vernieuwing					
4	eerst nadenk alvorens mijn mening te geven					
5	het behalen van successen belangrijk vind					
6	behoudend reageer op veranderingen					
7	klaarsta voor mijn collega's					
8	hoofdzaken van bijzaken onderscheid					
9	gebruik maak van de verschillen tussen collega's					
10	nuchter reageer op gebeurtenissen					
11	streef naar stabiliteit in het team					
12	resultaatgericht te werk ga					
13	mij eerder richt op de taken dan op de relaties					
14	ervoor zorg dat gevoelens uitgesproken worden					
15	streef naar verbetering van de kwaliteit					

	Bij mij in het (project)team is het zo dat ik:	1 bijna nooit	2 soms	3 regel- matig	4 vaak	5 bijna altijd
16	als eerste het initiatief neem					
17	mijn collega's kritische feedback geef					
18	mijn collega's stimuleer om creatief te denken					
19	oplossingen voor problemen aandraag					
20	mij eerder richt op de relaties dan op de taken					
21	collega's wijs op zaken die mis zijn gegaan					
22	mijn collega's motiveer om actie te ondernemen					
23	ervoor zorg dat we heldere doelen formuleren					
24	feiten van meningen en gevoelens onderscheid					
25	eerst luister naar collega's alvorens te oordelen					
26	vertrouw op mijn intuïtie					
27	vraagstukken analyseer					
28	flexibel omga met veranderingen					
29	mijn collega's waarschuw voor mogelijke risico's					
30	mijn collega's wijs op de kansen die er liggen					
31	de grenzen van het team bewaak					
32	mijn collega's positieve feedback geef					
33	let op non-verbaal gedrag van mijn collega's					
34	informatieve vragen stel om meer te weten te komen					
35	experimenteer met nieuwe producten of diensten					
36	planmatig te werk ga					
37	conflicten tussen teamleden bespreekbaar maak					

	Bij mij in het (project)team is het zo dat ik:	1 bijna nooit	2 soms	3 regel- matig	4 vaak	5 bijna altijd
38	originele ideeën naar voren breng					
39	streef naar harmonie					
40	mijn collega's inzicht verschaf in complexe situaties					
41	daadkrachtig optreed in ons overleg					
42	nauwkeurig te werk ga					
43	anderen inspireer met mijn visie					
44	structuur aanbreng in de discussie					
45	het belangrijk vind om transparant te werken					
46	anderen aan afspraken houd					
47	mij inleef in de leefwereld van mijn collega's					
48	aandring op het nemen van een besluit					

Vul de scores nu per stelling in en tel deze bij elkaar op tot een totaalscore per teamrol.

Onderzoeker	Verbinder	Ondernemer	Waarschuwer	Vernieuwer	Denker
2: ...	1: ...	5: ...	6: ...	3: ...	4: ...
10: ...	7: ...	12: ...	11: ...	9: ...	8: ...
13: ...	14: ...	16: ...	17: ...	18: ...	15: ...
24: ...	20: ...	22: ...	21: ...	19: ...	23: ...
25: ...	26: ...	30: ...	29: ...	28: ...	27: ...
34: ...	33: ...	32: ...	31: ...	35: ...	36: ...
42: ...	39: ...	41: ...	37: ...	38: ...	40: ...
45: ...	47: ...	48: ...	46: ...	43: ...	44: ...
Totaal ...	Totaal ...	Totaal ...	Totaal ...	Totaal ...	Totaal ...

24 punten is het gemiddelde

Bij 25 of meer punten staat het profiel op de voorgrond.

Bij 23 of minder punten staat het profiel op de achtergrond.

Zet in onderstaande tabel jouw score per teamrol. Kleur daarna jouw unieke teamrolprofiel in.

Kleuren- profiel	Onder- zoeker	Verbinder	Onder- nemer	Waarschuwer	Vernieuwer	Denker
40						
39						
38						
37						
36						
35						
34						
33						
32						
31						
30						
29						
28						
27						
26						
25						
24						
23						
22						
21						
20						
19						
18						
17						
16						
15						
14						
13						
12						
11						
10						
9						
8						